

## Lärande- och kulturnämnden

Plats och tid: Sal A, Guldsmeden, Hudiksvall, klockan 09:00-14:20. Ajournerat för lunch klockan 11:45-13:00.

Förtroendevalda: Beslutande: Ej beslutande:

Matts Persson, ordf (C) Anders Thidevall (C), § 1-6  
Eva Billing (C) Lena Jendel (C), § 12-16  
Erik Jensen (C), § 12-16 Ann-Sofie Sundsten (MP), § 12-16  
Lena Jendel (C), § 1-11 Henrik Persson (S)  
Anders Borgström (FP), § 1-6 Erika Persson (S)  
Anders Thidevall (C), § 7-16 Siw Karlsson (S), § 9-16  
Bibbi Segerbrand (M) Olle Jonsson (V), § 1-11  
Karl-Olof Tunelid (M)  
Ulla Persson (MP)  
Peter Åkerström (KD)  
Gerd Olsson (S)  
Björn Forsling (S)  
Nina Burchardt (S)  
Maria Johansson (S)  
Kerstin Rask (S)  
Leif Rogell (S)  
Lars Berglund (V)

Övriga deltagare: Sekreterare Carina Nylander, lär- och kulturchef Ingela Rauhala, enhetschef Marina Nord-Öberg § 3, 12-13, verksamhetschef Sofia Nohrstedt § 5-6, verksamhetschef Elisabeth Bäckström § 9, enhetschef Elisabeth Lindqvist § 10, kvalificerad utredare Karin Dahlström § 12-13.

Utses att justera: Gerd Olsson

Justeringens plats och tid: Lärkontoret fredag 7 februari 2014, klockan 14:00.

Underskrifter: Paragrafer: 1-16

Sekreterare: Carina Nylander

Ordförande: Matts Persson

Justerande: Gerd Olsson

Lärande- och kulturnämnden

---

**Bevis/anslag**

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännagiven genom anslag.

Anslagstid, från och med	till och med
2014-02-07	2014-03-01

Förvaringsplats för protokollet  
Lärkontoret

Underskrift

Carina Nylander

---

Lärande- och kulturämnden

**Innehållsförteckning**

§ 1	Tillkommande ärende: Oppositionen justerar protokollen.....	4
§ 2	Ekonomisk rapport.....	5
§ 3	Återrapport av ej verkställda beslut inom daglig verksamhet.....	6
§ 4	Gemensam gymnasie- och vuxenutbildning i Hälsingland.....	8
§ 5	Allmänna bidragskriterier för kulturstöd, återremiss.....	9
§ 6	Uppdragsskrivning för Hudiksvalls kommuns kulturplan.....	11
§ 7	Förvaltningen informerar.....	13
§ 8	Återrapporter.....	14
§ 9	Ansökan om finansiering mobilt stödteam till grund- och grundsärskola...	15
§ 10	Klassificering av vägar och hållplatser efter översyn.....	18
§ 11	Åtagande 2014, komplettering särskilda uppdrag.....	19
§ 12	Indikatorer.....	20
§ 13	Intern kontrollplan 2014.....	21
§ 14	Val av ersättare till arbetsutskottet.....	25
§ 15	Meddelanden.....	26
§ 16	Delegeringsbeslut.....	27

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 1 Tillkommande ärende: Oppositionen justerar protokollen

### Ärendebeskrivning

Ordförande Matts Persson (C) föreslår att ledamot från oppositionen justerar lärande- och kulturnämndens protokoll.

Lärande- och kulturnämnden beslutade 18 december 2012, § 205, att ledamot från oppositionen justerar arbetsutskottets protokoll.

### Lärande- och kulturnämnden beslutar

att ledamot från oppositionen justerar lärande- och kulturnämndens protokoll.

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 2 Ekonomisk rapport

Dnr 2013-400-042

### Ärendebeskrivning

Lär- och kulturchef Ingela Rauhala informerar om det pågående arbetet med bokslutet 2013 för lärande- och kulturnämndens verksamhetsområden. Bokslutet kommer att redovisas vid lärande- och kulturnämndens sammanträde 26 februari 2013.

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturämnden

### § 3 Återrapport av ej verkställda beslut inom daglig verksamhet

Dnr 2013-440-627

#### Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att till sin tillsynsmyndighet rapportera alla gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet. Från samma datum gäller även skyldighet att rapportera in avbrott i verkställigheten om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet.

Den 1 juni 2013 bildades den nya myndigheten Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Den tog då över tillsynsansvaret från Socialstyrelsen för hälso- och sjukvård, socialtjänst och verksamhet enligt LSS. Rapporteringsskyldigheten gäller gynnande nämndbeslut i alla verksamheter enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade. Rapportering ska ske till IVO, kommunfullmäktige och de revisorer som avses i 3 kap. 8 § kommunallagen (1991:900).

Lärande- och kulturämnden ska till IVO och revisorerna rapportera alla gynnande nämndbeslut enligt 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet. För varje beslut ska nämnden ange tidpunkten för beslutet och vilken typ av bistånd beslutet gäller samt kortfattat uppge skälen för dröjsmålet. Personerna det gäller ska vara identifierbara. Motsvarande rapportering ska göras av alla gynnande nämndbeslut enligt 9 § LSS som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts. Rapportering ska ske en gång per kvartal.

Till kommunfullmäktige ska lärande- och kulturämnden lämna en statistikrapport över icke verkställda beslut samt ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller. Uppgifterna i rapporten ska vara oidentifierade. Det ska således inte gå att se vilka personer besluten gäller. Inte heller ska nämnden ange skälen till varför de rapporterade besluten inte är verkställda. Det är inte meningen att rapporten ska skapa en diskussion i enskilda ärenden. Däremot ska det framgå om besluten avser kvinnor respektive män. Rapportering ska ske en gång per kvartal.

En kommun som inte inom skälig tid tillhandahåller bistånd enligt 9 § LSS som någon är berättigad till enligt ett beslut i lärande- och kulturämnden, ska åläggas att betala en särskild avgift enligt 28 a § LSS. Detsamma gäller en kommun som inte inom skälig tid på nytt tillhandahåller biståndet efter det att verkställigheten av ett sådant beslut avbrutits. Avgiften tillfaller staten.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

## Lärande- och kulturnämnden

Rapportering över gynnande nämndbeslut enligt 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslut är två för fjärde kvartalet 2013. De har lämnats vidare till IVO.

### Arbetsutskottets förslag

Lärande- och kulturnämnden beslutar

att rapporten enligt 28 f-g §§ LSS, av gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet eller avbrottet, läggs till handlingarna.

\_\_\_\_\_

### Lärande- och kulturnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:        	Utdragsbestyrkande:  _____  Delges:
--	---

Lärande- och kulturnämnden

## § 4 Gemensam gymnasie- och vuxenutbildning i Hälsingland

### Ärendebeskrivning

Kommunerna Bollnäs, Söderhamn, Nordanstig och Hudiksvall är uppdragsgivare för projektet Gemensam gymnasie- och vuxenutbildning i Hälsingland. Lär- och kulturchef Ingela Rauhala redogör för några av de vägvalsfrågor som diskuteras i styrgruppen. Vägvalsfrågor är bland annat:

- Förbundsfullmäktige eller direktion
- Inflytande efter kommunstorlek eller inte.
- Sätesort.
- Kan stödfunktioner samlas på ett ställe.
- Arbetsrätt - vad gäller vid en verksamhetsövergång.
- Ekonomiska villkor, olika ingångsläge.

På Hälsingerådets hemsida, [www.halsingeradet.se](http://www.halsingeradet.se) finns mer information om projektet samt styrgruppens minnesanteckningar.

Justerandes sign:        	Utdragsbestyrkande:  Delges:
--	------------------------------------



Lärande- och kultur nämnden

## § 5 Allmänna bidragskriterier för kulturstöd, återremiss

Dnr 2013-586-803

### Ärendebeskrivning

Vid lärande- och kultur nämndens sammanträde 16 maj 2013 beslutade nämnden att lämna ett förslag till kommunfullmäktige om ändrade regler för kommunala bidrag till studieförbunden. De regler som gäller idag beslutades av kommunfullmäktige 29 mars 2010, § 48.

Kulturavdelningen har sett över samtliga bidrag inom kulturen och lämnat förslag på allmänna bidragskriterier för kulturstöd i Hudiksvalls kommun. De allmänna bidragsreglerna för kulturstöd behandlades vid lärande- och kultur nämndens sammanträde 19 december 2013, § 150. Lärande- och kultur nämnden beslutade att återremittera förslaget till januari 2014.

I översynen av allmänna bidragskriterier för kulturstöd ingår förslag till nytt regelverk för kommunala bidrag till studieförbundens lokala organisationer i Hudiksvalls kommun. I det nya förslaget kan följande bidrag sökas:

#### Arrangörsföreningsbidrag

Föreningar, studieförbund och organisationer som bedriver kulturell verksamhet i Hudiksvalls kommun kan söka arrangörsföreningsbidrag. Syftet med bidraget är att möjliggöra ett brett kulturellt utbud för kommunens medborgare både i form av studiecirkel samt offentliga kulturella evenemang. För föreningar gäller även att föreningen uppfyller grundläggande föreningskrav gällande organisation och redovisning.

#### Arbetsstipendium

Professionella kulturarbetare kan söka stipendium för ett specifikt utvecklingsarbete eller projekt som gynnar konstnärlig utveckling och stärker Hudiksvalls kulturliv. Syftet är att skapa möjligheter att som enskild konstnär eller fristående grupp driva och genomföra konstnärligt utvecklingsarbete i kommunen.

#### Kulturstipendium (regler antagna av kommunfullmäktige § 33/04)

Hudiksvalls kommuns kulturstipendium utdelas till enskild person, grupp eller organisation. Kulturstipendium är avsett att uppmärksamma och uppmuntra hög konstnärlig kvalitet inom litteratur, musik, bildkonst, film, foto, teater, dans,

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

## Lärande- och kulturnämnden

folkbildning och därmed jämförbara områden. Syftet skall vara att utveckla kulturlivet i Hudiksvalls kommun i enlighet med kommunens kulturpolitiska program.

## Projektbidrag

Bidraget avser att ge föreningar och organisationer inom kommunen möjlighet att genomföra kulturprogram, utvecklingsarbete och arrangemang.

## Ungkulturpengar

Ungdomar mellan 13 och 25 år och bor i Hudiksvalls kommun kan söka pengar till evenemang hos Hudiksvalls kommuns kulturavdelning.

**Arbetsutskottets förslag**

Lärande- och kulturnämnden beslutar

att anta förslaget till allmänna bidragskriterier för kulturstöd i Hudiksvalls kommun, samt

att föreslå kommunfullmäktige att anta förslaget till nytt regelverk för kommunala bidrag till studieförbundens lokala organisationer i Hudiksvalls kommun

att presidiet initierar till en träff med kommunstyrelsen för att diskutera de kommunala bidragen till kulturen.

\_\_\_\_\_

**Lärande- och kulturnämnden beslutar**

enligt arbetsutskottets förslag.

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 6 Uppdragsskrivning för Hudiksvalls kommuns kulturplan

Dnr 2013-546-800

### Ärendebeskrivning

Verksamhetschef Sofia Nohrstedt presenterar förslag till uppdragsskrivning för Hudiksvalls kommuns kulturplan. Målet är att utifrån givna utgångspunkter skapa en plan för kulturutvecklingen i Hudiksvalls kommun. Kulturplanen är en strategi för utveckling av kulturen i Hudiksvall. Utgångspunkter är medborgarnas behov och önskemål, kommunens egna bedömningar samt de nationella och regionala kulturmålen.

Hudiksvalls kulturplan utgår ifrån följande tre områden:

- Glada Hudiksprånget
- Hudiksvalls kommuns kulturpolitiska viljeinriktningar
- Kulturplan Gävleborg

Ytterligare aspekter i arbetet är:

- Kultur och Hälsa
- Delaktighet och inflytande från unga
- De nationella kulturpolitiska målen
- Barnkonventionen
- EU:s 8 nyckelkompetenser
- Minoriteters rätt till kultur
- Kultur för alla – nya medborgare

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

## Lärande- och kultur nämnden

Den metod som föreslås i uppdragsskrivningen är processarbete med grupper och remissvar. Delaktighet av civilsamhälle i form av samtalsforum/medborgardialog, politikersamverkan med mera. Följande medborgardialoger är inplanerade våren 2014:

Datum och tid	Plats	Tema
4 februari, kl 17:30-19:30	Kulturhuset, Hudiksvall	Barn- och ungdomskultur
17 februari, kl 17:30-19:30	Kulturhuset, Hudiksvall	Kultur och näringsliv
13 mars, kl 17:30-19:30	Tingshuset, Delsbo	Kulturaktörer i Hudiksvalls kommun

Arbetet med kulturplanen påbörjas i januari och avslutas i juni 2014. I styrgruppen ingår lär- och kulturchef Ingela Rauhala, verksamhetschef Sofia Nohrstedt, enhetschef Marina Nord-Öberg, bibliotekschef Hanna Wickström Andersson och verksamhetschef Annika Gabrielsson. Arbetsutskottet är referensgrupp för arbetet med kulturplanen och de får en redovisning av arbetet 18 mars, 29 april och 27 maj 2014.

**Arbetsutskottets förslag**

Lärande- och kultur nämnden beslutar

att anta uppdragsskrivningen för Hudiksvalls kommuns kulturplan.

\_\_\_\_\_

Vid dagens sammanträde redovisar Sofia Nohrstedt, verksamhetschef för kulturen, tidsplanen för beslutsprocessen när det gäller kulturplanen:

24 juni 2014	Lärande- och kultur nämndens arbetsutskott
18 augusti 2014	Lärande- och kultur nämnden
19 augusti 2014	Kommunstyrelsens allmänna utskott
28 augusti 2014	Kommunstyrelsen
22 september 2014	Kommunfullmäktige

**Lärande- och kultur nämnden beslutar**

enligt arbetsutskottets förslag.

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 7 Förvaltningen informerar

### Ärendebeskrivning

Lär- och kulturchef Ingela Rauhala informerar bland annat om följande:

#### Gå och cykla projektet

Ett projekt pågår för att motivera eleverna att promenera eller cykla till skolan ur ett hälso- och miljöperspektiv. Förvaltningen kommer att dela ut pris till den skola som visar på bäst resultat i projektet.

#### Personalärende

Bengt Viksten, rektor på gymnasiesärskolan och Bromangymnasiet, har fått en ny tjänst som rektor på Forsa folkhögskola. Bengt Viksten arbetar kvar som rektor i förvaltningen till och med vårterminen 2014.

#### Planeringsdagarna

De årliga planeringsdagarna är den 26-27 februari 2014. På förmiddagen 26 februari har lärande- och kulturnämnden sitt nämndsmöte. Under eftermiddagen samt den 27 februari träffas politiker och chefer för att få information om förvaltningens resultat, bokslut samt föra en dialog kring roller, förhållningssätt och åtaganden.

#### Upptakt inför Skolinspektionens tillsyn

Skolinspektionen kommer att bjuda in lärande- och kulturnämnden, förvaltningstjänstemän, rektorer och förskolechefer till en upptakt 11 mars 2014 inför den regelbundna tillsynen av Hudiksvalls kommun.

#### Studiebesök vid särskolan

Tre personer från riksdagen kommer att göra studiebesök vid särskolan. De besöker Hudiksvall för att få information om de projekt som pågår inom särskolan.

#### Psynkprojektet

Hudiksvalls kommun och Landstinget Gävleborg ingick under 2009- 2011 i det nationella Modellområdesprojektet. Det efterföljande projektet Psynk ska pågå 2012-2014 för att synkronisera samhällets alla insatser för barn och unga som har, eller riskerar att utveckla, psykisk ohälsa. All hjälp som samhället kan erbjuda, från skola, socialtjänst, hälso- och sjukvård ska vara lätt att hitta och ges i rätt tid. Fokus för arbetet i projektet är ledning och styrning i samverkan. Man utgår främst från den lokala överenskommelsen om samordning kring enskilda barn som bland annat reglerar rutiner för Samordnad Individuell Plan, SIP. Mer information finns på Region Gävleborgs hemsida.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 8 Återrapporter

### Ärendebeskrivning

#### Konferenser

Ordförande Matts Persson (C), vice ordförande Bibbi Segerbrand (M), andre vice ordförande Gerd Olsson (S) och ledamot Björn Forsling (S) har deltagit i Skolverkets aktualitetskonferens 28 januari 2014. Matts Persson, Gerd Olsson och Björn Forsling har även deltagit i konferensen Rätt till arbete 27 januari 2014. Vid dagens sammanträde lämnar de en muntlig återrapport till nämnden från de båda konferenserna.

#### Kontaktpolitiker

Vid sammanträde 13 juni 2013 diskuterade lärande- och kulturnämnden uppdraget som kontaktpolitiker. Arbetsutskottet fick i uppdrag att klargöra uppdraget och kontaktpolitikernas roll. Vid sammanträde 14 januari 2014 diskuterade arbetsutskottet systemet med kontaktpolitiker och kom fram till att det system som finns idag fortsätter året ut men att listan med representanter uppdateras.

—

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 9 Ansökan om finansiering mobilt stödteam till grund- och grundsärskola

Dnr 2014-022-046

### Ärendebeskrivning

Ansökan om finansiering för mobilt stödteam syftar till att ansöka om medel ur Sociala investeringsfonden för att få möjlighet att prova och utveckla en modell för ökat stöd och kompetenshöjning till elever och personal i vår grund- och grundsärskola. Detta för att än bättre kunna öka måluppfyllelsen, höja utbildningsnivån i vår kommun och erbjuda en skola där alla elever ska vara behöriga och komma vidare i studier till nästa skolform.

”En skola för alla” ska känneteckna skolan. Alla elever ska därför ges förutsättningar att lyckas. Skolorna brottas periodvis med svåra och komplicerade utmaningar att hantera och finna goda lösningar på. Gruppen elever som inte kommer till skolan, så kallade hemmasittare, ökar. Det finns en grupp elever med hög frånvaro och en grupp elever med beteendeproblematik. Förutsättningarna vid skolorna varierar över tid och skolornas och elevernas behov av än mer adekvat och rätt stöd och hjälp ökar. Vid de mindre skolenheterna är förutsättningarna mer komplicerade då ett färre antal pedagoger och kompetenser finns att tillgå. I grundskolan och i grundsärskolan finns idag pedagoger och elevhälsapersonal utifrån beslutat fördelningssystem (elevpeng, socioekonomiskt tilläggsanslag, elevhälsastöd, specialpedagogisk resurs) Inom grundskolan finns en särskild undervisningsgrupp Plantan för elever årskurs 2-6 där man under högst tre terminer, i samverkan med sin hemskola, har sin skolgång.

Alla elever ska i så stor utsträckning som möjligt gå i sin ordinarie skola och i sin ordinarie klass. Särskilt stöd ska ges inom den elevgrupp som eleven tillhör om inte annat följer av denna lag eller författning ( Skollagen 3kap 7§). Aktuell forskning och flera rapporter från projekt och större utvecklingsarbeten har visat på goda resultatförbättringar när ett mer inkluderat arbetssätt omfattar hela verksamheten (inkludering och måluppfyllelse B Persson).

### Målgrupp

- Fler elever än tidigare har behov av särskilda insatser och strategier för att hantera ett utåtagerande och explosivt beteende.
- Fler elever än tidigare behöver hjälp med att motiveras för att komma tillbaka till skolan.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

## Lärande- och kulturnämnden

- Flera skolor uttrycker behov av hjälp och stöd för att hantera klassrumssituationer på bästa möjliga sätt.
- Flera skolor ansöker om plats för elever på Plantan.
- Fler lärare än tidigare behöver stöd och önskar handledning, främst i samband med beteendeproblematik och komplexa lärsituationer.

En specialpedagog på del- eller heltid per skola och de tre förstelärare som i ett första steg har utsetts inom grund- och grundsärskolan täcker i dagsläget inte behoven fullt ut. Rektors möjlighet och kompetens att stödja och coacha är också begränsad utifrån rektors komplexa och omfattande uppdrag. Skolor kan periodvis ha/få ett mycket akut stödbehov som vi med nuvarande organisation har svårt att hantera och lösa på ett bra och optimalt sätt.

## Mål

En skola för alla där elevens behov och ett inkluderat synsätt ger förutsättningar för ett arbetssätt som ökar måluppfyllelsen och stärker kunskaperna vid kommunens alla grund- och grundsärskolor.

## Åtgärder

Bilda en styrgrupp. Bilda en arbetsgrupp vars huvuduppdrag är att ta fram ett förslag till ett Mobilt stödteam. Målet är att det mobila teamet utifrån uppkomna behov, under en period på del- eller heltid, ska kunna vara på en skola för att observera, kartlägga, handleda, stödja, kompetensutveckla och hjälpa skolan att i ordinarie verksamhet finna nya mönster, lösningar, strategier och arbetssätt för att själva kunna förebygga och hantera uppkomna situationer utifrån elevens/elevernas behov och ett inkluderat förhållningssätt.

## Tidsperiod för genomförande

Projektiden löper under två år, 2014-04-01- 2016-03-31. Under första halvåret studera goda exempel, göra studiebesök, formera teamet, kompetensutveckla och ta fram rutiner och en arbetsmodell för det fortsatta arbetet. Under andra halvåret prova modellen i pilotprojekt på en F-6 skola, en 7-9 skola, en F-9 skola och i grundsärskolan. Under år två provas modellen fullt ut utifrån de rutiner och det arbetssätt man funnit mest framgångsrikt.

## Aktörer

**Styrgrupp** bestående av verksamhetschef grund- och grundsärskola, elevhälsa chef, och rektor för den specialanpassade verksamheten.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Lärande- och kulturnämnden

**Arbetsgrupp** bestående av elevhälschef, en rektor, en lärare/speciallärare/förstelärare, en specialpedagog, en kurator och utvecklingscoach. En person utses till koordinator och ansvarar för dokumentation av projektet.

**Referensgrupp**, rektorsgrupp grund- och grundsärskola och psykologgruppen.

Effekter av investeringen

- Färre så kallade hemmasittare och ökad skolnärvaro.
- Bättre, kunnigare och ett säkrare bemötande av elever med beteendeproblematik.
- Större förutsättningar och ökad möjlighet till högre måluppfyllelse för eleverna och ökad kunskap och kompetens för pedagoger och rektor.
- Utifrån elevers behov och ett inkluderat förhållningssätt finna en ny form för stöd, hjälp och handledning till elever och personal i Hudiksvalls kommuns grund- och grundsärskola.

### Arbetsutskottets förslag

Lärande- och kulturnämnden beslutar

att föreslå kommunstyrelsen att bevilja medel ur den sociala investeringsfonden med 3 510 000 kronor för att utveckla ett mobilt stödteam för Hudiksvalls kommuns grund- och grundsärskola

att en lägesrapport lämnas på lärande- och kulturnämndens sammanträde i juni 2014, samt

att uppföljning av projektet ska göras till lärande- och kulturnämnden halvårsvis och slutrapport första kvartalet 2016.

\_\_\_\_\_

### Lärande- och kulturnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 10 Klassificering av vägar och hållplatser efter översyn

Dnr 2013-417-623

### Ärendebeskrivning

På ett antal utvalda ställen med utgångspunkt från förändringar av hållplatser, ansökan från vårdnadshavare och förändring av skolskjutsvägar gjordes under hösten 2013 en översyn av skolskjutsvägar och hållplatser.

Vägar/upphämningshållplatser

**Skolskjuts med taxi upphör från Maln.** Beställd skolskjuts från Malnbaden och Skålbo upphör då linjetrafik öppnar en ny linje från Maln. Hållplats på morgonen är Helenedal med ett avstånd på 500 meter till skolan. På eftermiddagen hämtas barnen på hållplats Björkberg.

**Väg från Hållsta till hållplats Fläsbro.** Vägen är 1,2 km och bitvis krokig med låg trafikintensitet. Hållplats Fläsbro är placerad på en raksträcka efter gamla E4 med mycket bra sikt.

**Ny upphämningshållplats Tunbyn.** Upphämningshållplats 125 Tunbyn är flyttad till busshållplatsen Tunby gård på Bergsjövägen. Vägen till hållplatsen (350 meter) är en enskild väg med mycket låg trafikintensitet. Hållplatsen ligger vid en infart där barnen står en bit in från Bergsjövägen.

Ovanstående vägar och hållplatser klassificeras inte som farlig väg.

### Arbetsutskottets förslag

Lärande- och kulturnämnden beslutar

att redovisade vägar och hållplatser inte ska klassificeras som farlig väg.

\_\_\_\_\_

### Lärande- och kulturnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 11 Åtagande 2014, komplettering särskilda uppdrag

Dnr 2013-340-012

### Ärendebeskrivning

Mellan kommunstyrelsen, kommunens nämnder och kommunfullmäktige ska generella åtaganden tecknas för varje år. Kommunfullmäktige beslutade 16 december 2013 att godkänna lärande- och kulturnämndens förslag till åtaganden för år 2014.

Kommunfullmäktige beslutade vidare att följande särskilda uppdrag ska inarbetas i nämndernas åtaganden och arbete:

- Att inom sitt verksamhetsområde verka för ett bättre företagsklimat
- Att inom sitt verksamhetsområde arbeta för en hållbar utveckling
- Att arbeta med att uppnå målsättningen i Region Gävleborgs projekt ”Resfritt Gävleborg”

### Lärande- och kulturnämnden beslutar

att komplettera lärande- och kulturnämndens åtaganden 2014 med ovanstående särskilda uppdrag.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 12 Indikatorer

Dnr 2013-340-012

### Ärendebeskrivning

Enhetschef Marina Nord-Öberg informerar om indikatorerna för lärande- och kulturnämndens åtaganden 2014. Utifrån åtagandena har förvaltningen arbetat fram indikatorer för varje åtagande. En indikator är en mätbar företeelse som visar eller indikerar tillståndet i ett större system. En del indikatorer kan användas för att direkt följa upp mål medan andra indikatorer kan utnyttjas för att ge en ökad förståelse om orsakssamband med de processer som driver utvecklingen. En indikator ska vara ett stöd i det systematiska kvalitetsarbetet och i arbetet med ständiga förbättringar.

---

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

## § 13 Intern kontrollplan 2014

Dnr 2014-023-012

### Ärendebeskrivning

Det grundläggande syftet med en intern kontroll är att säkerställa att de mål som kommunfullmäktige har fastställt blir uppfyllda. Intern kontroll omfattar alla system, rutiner och processer som syftar till att styra ekonomin och verksamheten. God intern kontroll ger ett grepp om verksamhet och ekonomi. Avsikten med intern kontroll är att det ska finnas bra rutiner inom kommunen och att de efterlevs. Därmed kan eventuella felaktigheter upptäckas i tid eller förebyggas. Grundläggande för intern kontroll är att ha en god kontrollmiljö i organisationen. Med det menas en kultur där politiker och anställda är väl förtrodda med de attityder och värderingar som gäller, det vill säga organisationens etik och moral.

Den interna kontrollen måste kontinuerligt utvärderas, utvecklas och anpassas till aktuella behov. Intern kontroll är därför en ständigt pågående process med uppföljning, utvärdering och rapportering för att skapa en vid varje tidpunkt bra kontroll. Kommunens arbete med intern kontroll styrs av ett reglemente och det praktiska arbetet finns beskrivet i tillämpningsanvisningar. En intern kontrollplan upprättas varje år och den beslutas av nämnden.

Enhetschef Marina Nord Öberg redogör för förslag på områden som ska ingå i den interna kontrollplanen 2014:

- Likvärdig betygsättning
- Bevakning av skolplikten
- Utredning och beslut om åtgärdsprogram
- Registerutdrag från belastningsregistret

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

Tilläggsyrkande

Gerd Olsson (S) och Ulla Persson (MP) föreslår att den interna kontrollplanen för 2014 kompletteras med enheternas arbete med att främja likabehandling och att förebygga trakasserier och kränkande behandling.

Propositionsordning

Ordförande framställer proposition om bifall eller ej till Gerd Olssons och Ulla Perssons tilläggsyrkande och finner att arbetsutskottet bifaller förslaget.

### Arbetsutskottets förslag

Lärande- och kulturnämnden beslutar

att följande områden ska ingå i lärande- och kulturnämndens interna kontrollplan för 2014:

- Likvärdig betygsättning
- Bevakning av skolplikten
- Utredning och beslut om åtgärdsprogram
- Registerutdrag från belastningsregistret
- Enheternas arbete med att främja likabehandling och att förebygga trakasserier och kränkande behandling

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

Kommunens förvaltningschefer har föreslagit att nämnderna lägger till området ”Riskbedömning avseende arbetsmiljö” till den interna kontrollplanen för 2014. Nedanstående områden ingår då i lärande- och kulturnämndens interna kontrollplan för 2014. Även kontrollmoment och risk- och väsentlighetsbedömning redovisas.

Rutin, process, system	Kontrollmoment	Risk- och väsentlighetsbedömning
Likvärdig betygsättning	Att det på enhets- och huvudmannanivå sker ett systematiskt arbete för att uppnå en likvärdig betygsättning	Möjlig/Allvarlig
Bevakning av skolplikten	Att skolpliktsbevakningen fungerar och lever upp till aktuella bestämmelser	Sannolik/Allvarlig
Utredning och beslut om åtgärdsprogram	Följa upp att rutinerna i skollagen följs	Möjlig/Allvarlig
Registerutdrag från belastningsregistret	Att registerutdrag begärs in vid anställning	Möjlig/Allvarlig
Enheternas arbete med att främja likabehandling och att förebygga trakasserier och kränkande behandling	Att det bedrivs ett kontinuerligt arbete med att främja likabehandling och förebygga trakasserier och kränkande behandling på enheterna	Möjlig/Allvarlig
Riskbedömning avseende arbetsmiljö	Att det görs skriftliga riskbedömningar inom arbetsmiljöområdet i verksamheten på enhetsnivå	Möjlig/Kännbar

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturnämnden

### Lärande- och kulturnämnden beslutar

att följande områden ska ingå i lärande- och kulturnämndens interna kontrollplan för 2014:

- Likvärdig betygsättning
  - Bevakning av skolplikten
  - Utredning och beslut om åtgärdsprogram
  - Registerutdrag från belastningsregistret
  - Enheternas arbete med att främja likabehandling och att förebygga trakasserier och kränkande behandling
  - Riskbedömning avseende arbetsmiljö.
- 

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Lärande- och kulturnämnden

## § 14 Val av ersättare till arbetsutskottet

Dnr 2011-187-100

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har den 16 december 2013, beslutat att utse Matts Persson (C) till ny ordförande i lärande- och kulturnämnden. Till ny ledamot har kommunfullmäktige utsett Erik Jensen (C). Matts Persson har tidigare varit ersättare i arbetsutskottet. Lärande- och kulturnämnden ska därför utse två ersättare till arbetsutskottet, en för Matts Persson samt ytterligare en ersättare för en ledamot som tidigare begärt enledigande.

### Lärande- och kulturnämnden beslutar

att till ersättare i arbetsutskottet utse Erik Jensen (C) samt Peter Åkerström (KD).

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:     	Utdragsbestyrkande:  Delges:
---------------------------------------	------------------------------------

Lärande- och kulturnämnden

## § 15 Meddelanden

Meddelas lärande- och kulturnämnden och läggs till handlingarna.

*Dnr*

- |   |  |              |
|---|--|--------------|
| 1 | Från Kommunfullmäktige:<br>Protokollsutdrag 2013-12-16 § 184,<br>Styrelse- och nämnders åtagande 2014  | 2013-340-012 |
| 2 | Från Kommunfullmäktige:<br>Protokollsutdrag 2013-12-16 § 186,<br>Flytt av restaurang- och livsmedelsprogrammet till<br>Bromangymnasiet   | 2011-050-600 |
| 3 | Från Kommunfullmäktige:<br>Protokollsutdrag 2013-12-16 § 191,<br>Motion om införande av sommarskola på gymnasiet   | 2013-366-008 |
| 4 | Från Kommunfullmäktige:<br>Protokollsutdrag 2013-12-16 § 197,<br>Val av ny ordförande och ledamot i lärande- och<br>kulturnämnden efter Stefan Bäckström (C) som har<br>begärt entledigande. | 2011-187-100 |

\_\_\_\_\_

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Lärande- och kulturämnden

## § 16 Delegeringsbeslut

### Ärendebeskrivning

Lärande- och kulturämnden har beslutat att delegera rätten att besluta i ärenden till förvaltningschefen samt ordförande, enligt fastställd delegeringsordning. Förvaltningschefen har vidaredelegerat beslutanderätten i vissa ärenden till verksamhetschefer och enhetschefer som i sin tur har vidaredelegerat rätten att besluta i vissa ärenden. Dessa beslut rapporteras enligt särskild delegeringsblankett till lärande- och kulturämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden får ompröva eller fastställa besluten. Däremot kan nämnden återkalla beslutanderätt.

- Beslut att inrätta/dra in tjänster, 1-2
- Bevilja ledighet/löneförmån upp till ett år, 3-6
- Förhandling enligt samverkansverkansavtal, 7
- Brandskyddsansvar, 8
- Samordning brandskyddet, 9
- Beslut ta emot elev från annan kommun p g a särskilda skäl, 10
- Beslut anordna särskild undervisning för skolpliktiga barn, 11-13
- Beslut övriga studiedagar, 14
- Avslag på ansökan om skolskjuts särskilda skäl, 15
- Avslag inackorderingstillägg, 16
- Beslut av rektor om avstängning av elev i frivillig skolform, 17
- Prövning av beslut om avstängning av elev i frivillig skolform, 18
- Beställning av nationella prov inom kommunal vuxenutbildning och sfi, 19
- Underteckna betyg inom respektive verksamhet inom kommunal vuxenutbildning och sfi, 20
- Beslut om daglig verksamhet enligt 9 § 10 LSS, 21-24
- Bidrag för barn vid Solrosbackens förskola, 25
- Bidrag för barn vid Smultronbacken i Ljusdal ekonomisk förening, 26
- Bidrag för barn vid Glufsens förskola, 27
- Bidrag för barn vid Filadelfiaförsamlingen ideell förening, Klippan, 28
- Bidrag för barn vid Föräldrakooperativet Klockargården ek förening, 29
- Bidrag för barn och elever vid Bobygdens omsorg och service ek förening, 30

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

## Lärande- och kulturnämnden

- Bidrag för barn och elever vid den föräldrakooperativa Waldorfförskolan i Delsbo, Solbacken, 31
- Bidrag för barn vid Delsbo Waldorffritids, 32
- Bidrag för elever vid Stocka friskola ek förening, 33
- Bidrag för elever vid Ulno AB, Prolympiaskolan, Gävle, 34
- Bidrag för elever vid Hudik Friskoleutbildning AB, 35
- Bidrag för elever vid Bobygdens Framtid ekonomisk förening, Bobygda skola, 36
- Bidrag för elever vid Tallbackenhuset AB, Ljusdal, 37
- Bidrag för elever vid Friskolan Vintergatan, Ljusdal, 38
- Bidrag för elever vid Skolföreningen Delsbo Waldorfskola, 39
- Bidragsbelopp för Träutbildningar i Hälsingland AB, 40
- Bidragsbelopp för Thoren Gruppen AB, 41
- Bidragsbelopp för YA utbildning AB, Falun, 42
- Bidragsbelopp för Dille Gård, Ås, 43
- Bidragsbelopp för Hudik friskoleutbildning AB, 44
- Bidragsbelopp för Friskolan Nytorp AB, Arbrå, 45
- Bidragsbelopp för Lärande i Sverige AB, 46
- Bidragsbelopp för Naturlära i Hälsingland AB, 47
- Bidragsbelopp för Norrlidens Kunskapscentrum AB, 48
- Bidragsbelopp för Nytorps Hästgymnasium AB, 49
- Bidragsbelopp för Stenstansgymnasiet AB, Sundsvall, 50
- Bidragsbelopp för Plusgymnasiet AB, 51
- Attest helt ny budgetrad, 52-53

Lärande- och kulturnämnden godkänner redovisningen av fattade delegeringsbeslut 1-53. Nämnden har möjlighet att vid behov få information om återrapporterade beslut.

---

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges: