



Rådet för funktionshindersfrågor

Plats och tid: Guldsmeden B-salen, måndagen den 13 maj 2019 13:00-16:00

Deltagare:

Karin Eriksson Funktionsrätt
Anders Noreliusson Attention
Åsa Nordin Bröstcancerföreningen Maria
Gunilla Gustin-Skoglund DHR
Bo Normand HjärtLung
Jenny Norell HRF
Peter Andersson NEURO
Camilla Andresen Reumatikerföreningen
Annelie Frohm RBU
Sune Persson Demens
Ulf Nilsson SRF
Henrik Persson (S)
Karin Hansson (C)
Birgitta Medin (M)
Alf Norberg (V)

Övriga deltagare:

Annelie Eriksson
Peter Sjödén
Susanne Eriksson
Lillemor Binett
Renée Holmberg
Marie Palmgren

Utses att justera:

Justeringens plats
och tid:

Guldsmeden onsdag 29 maj kl 12:00

Underskrifter:

Paragrafer: 10-18

Sekreterare: Stina Almberg

Ordförande: Jonas Holm

Justerande: Karin Eriksson



Rådet för funktionshindersfrågor

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännagiven genom anslag.

Anslagstid, från och med 2019-05-29 till och med 2019-06-20

Förvaringsplats för protokollet

Tillgänglighetsstrategens kontor, Social- och omsorgsförvaltningen

Underskrift

Stina Almberg

Rådet för funktionshindersfrågor

Justerandes sign: 	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 10 Upprop och val av justeringsförrättare

Karin Eriksson förordas till justerare

Handikapprådet beslutar

att välja Karin Eriksson till justeringsförrättare

att justering ska ske den 29 maj kl 12:00 på Guldsmeden plan 4

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 11 Genomgång av föregående protokoll och anmälan av övriga frågor

Handikapprådet beslutar

att lägga föregående protokoll till handlingarna

Anmälda övriga frågor:

Uppföljning av övriga frågor från sammanträdet i februari

Trygghetsvandring

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 12 Godkännande av dagordning

Handikapprådet beslutar

att godkänna dagordningen med anmälda övriga frågor

Justerandes sign: 	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 13 Presentation och diskussion om föreslagna kvalitetsgarantier för området Funktionsnedsättning

Annelie Eriksson från Social- och omsorgsförvaltningen presenterade förslaget till nya kvalitetsgarantier för verksamheten Funktionsnedsättning.

Syftet med kvalitetsgarantierna är att brukaren ska känna att de kan vara med och påverka hur de vill ha det hemma och på arbetet. Genom kvalitetsgarantierna vill kommunen tydliggöra för brukare, anhöriga och andra vad de kan förvänta sig av verksamheterna. Garantierna gäller för personer som har insatser beviljade enligt LSS och SoL. Om garantierna inte efterlevs ska enskild/anhörig ha möjlighet att lämna synpunkter till verksamheten.

Social- och omsorgsförvaltningen vill ha in synpunkter från berörda såsom rådet för att säkerställa att kvalitetsgarantierna blir så bra som möjligt.

Rådet framförde följande under diskussionen på sammanträdet;
Personlig assistans under punkt 2 - tydliggör att begränsat antal personer handlar om att begränsa antalet möten. Annars kan man få uppfattningen att det är tillgången till personal som är begränsad.

Daglig verksamhet – begränsningen i mån av plats innebär i praktiken att det kan vara svårt att få plats efter önskemål eftersom det är väldigt fullt. Det finns en risk för att det kan leda till konflikter. Därför kanske det behöver vara ännu tydligare så att deltagarna förstår den begränsningen. Eftersom kvalitetsgarantierna bara gäller daglig verksamhet inom kommunal regi så kan det också behöva tydliggöras att de inte gäller när plats inom daglig verksamhet ordnas i privata verksamheter.

Det är viktigt med låg omsättning av personal även inom daglig verksamhet och det borde därför också vara med i kvalitetsgarantierna. Som situationen är just nu är det en låg omsättning av personal inom dagliga verksamheter och så har det varit under lång tid. Det är emellertid ingen garanti för att det alltid kommer att vara så och det kan därför vara värt att formulera en sådan målsättning i kvalitetsgarantierna.

För att säkerställa att alla berörda får yttra sig kommer ledamöterna i rådet att ta med sig förslaget till kvalitetsgarantierna till sina föreningar för diskussion. Svar lämnas senast den 24 juni till tillgänglighetsstrategen som sammanställer eventuella svar och lämnar vidare till Annelie Eriksson.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Rådet för funktionshindersfrågor

§ 14 Handläggning av parkeringstillstånd

Peter Sjödén från Trafik och utredning, Tekniska berättade om handläggning av parkeringstillstånd och vilka regler som gäller när parkeringstillstånd beviljats.

Transportstyrelsen är ansvarig för riktlinjer för handläggning av parkeringstillstånd enligt lagstiftning. Överklagande sker till länsstyrelsen som första instans och därefter Transportstyrelsen.

Tillståndet gäller nationellt och ansökan är gratis. Parkeringstillståndet söks alltid av personen med funktionsnedsättning och då kan det nyttjas av vilken förare som helst.

Handläggningen av tillstånden sköts av servicecenter som har delegation för att bevilja parkeringstillstånd. Om deras bedömning är att ett avslag bör ges skickas ansökan till enhetschefen på Trafikavdelningen, som har delegation att ge avslag.

Parkeringstillstånd beviljas för två kategorier, som förare eller passagerare. Som passagerare är det svårt att få parkeringstillstånd. För att få ett tillstånd ska man inte klara av att bli avsläppt vid ingången och vänta på att föraren parkerar fordonet. Anledningar kan t.ex. vara svår epilepsi, andningssvårigheter eller dylikt. De flesta avslagen som ges är ansökan från passagerare.

Som förare är det något enklare att få parkeringstillstånd, men när alla faktorer vägs samman räcker det inte nödvändigtvis t.ex. med att vara rullstolsburen. Det är många olika parametrar som ska vägas in t.ex. kan en förmåga att förflytta sig 100 m finnas, men under stor smärta. Då kan parkeringstillstånd beviljas.

För några år sedan gjordes justeringar i lagen som innebär att vissa personer som tidigare haft parkeringstillstånd inte längre har rätt till detta när deras gamla tillstånd löpt ut. Tillstånd förnyas inte med automatik utan det är en helt ny prövning varje gång. Ibland kan det även krävas ett nytt läkarintyg. Ett problem är att läkarintygen ofta är undermåliga. Då försöker man begära in nytt eller få en komplettering av läkarintyget.

Parkering med parkeringstillstånd måste inte vara gratis men bör vara det. I Hudiksvalls kommun får du parkera gratis på kommunens parkeringsplatser. Det gäller både vanliga parkeringsplatser och handikapparkering när du har ett parkeringstillstånd. På privata parkeringsplatser är det upp till ägaren att bestämma om det är gratis eller om avgift tas ut.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

Parkeringsvakterna tittar först på handikapplatserna när de är ute och kontrollerar. Om en bil utan tillstånd står på en handikapplats kan böter delas ut eller så kan bilen bärgas, men det händer mycket sällan. Det finns en begränsning i lagen om hur stora böter som får delas ut och därför kan kommunen inte själva bestämma att ta ut högre böter.

Det finns en okunskap om hur tillstånden får utnyttjas, t.ex. att make/maka tar bilen och då parkerar på handikapplats för att tillståndet finns i bilen. Tillståndet söks dock av och är kopplat till personen som har en funktionsnedsättning, inte till fordonet.

Om du ser att ett tillstånd missbrukas kan du kontakta kommunen.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 15 Överförmyndarnämnden om sin verksamhet och uppdrag

Hudiksvall har haft en egen överförmyndarnämnd sedan 2015 då man valde bort att slå ihop nämnden med Sundsvall.

Verksamheten är helt och hållet lagstyrd. Viktigaste uppgiften är att man granskar gode män och förvaltare.

God man – Att ha en god man är frivilligt. Du har fortfarande full rätt att göra allt du vill som t.ex. att ta ut alla dina besparingar från banken och ingå avtal.

Förvaltare – när du har förvaltare är det en tvingande åtgärd och har beslutats av rätten, det innebär bl.a. att du inte får ingå avtal, hämta ut dina pengar m.m. Dessa ärenden är färre. Det är ca 45 personer som har förvaltarskap i kommunen jämfört med över 400 som har god man.

För att få en god man eller förvaltare måste det finnas både en medicinsk grund och ett hjälpbehov. För att få ett förvaltarskap krävs att fler kriterier uppfylls och att godmanskap inte räcker till.

De områden som god man kan ha ansvar för är att bevaka rätt, sörja för person och förvalta egendom. Godmanskap kan omfatta, ett, två eller alla tre områden. Det innebär också att det är stor variation mellan typ av uppdrag och omfattning av uppdrag. För gode män som har uppdraget att sörja för person bör gode mannen träffa sin klient i dennes hem minst 1 gång per månad.

Som god man får man ett arvode som betalas ut 1 gång per år. Arvodet baseras på hur många uppdrag man har och för att få ut arvodet lämnas en årlig redovisning in till överförmyndarnämnden. Även reseersättning betalas ut. Majoriteten av alla som har god man betalar sin gode man själva.

Rekrytering av gode män och förvaltare pågår kontinuerligt eftersom man har en ständig brist. Man skickar ut inbjudan till informationsträffar till föreningar, företag, nyblivna pensionärer och annonserar via Facebook. Samma krav gäller för alla som vill bli god man, även för de som är anhöriga till personen som behöver en god man.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 16 Verksamhetsplan 2019 - 2022

Diskussion om förslag till verksamhetsplan. Ändringar föreslogs och gjordes under sammanträdet. Förslag om att bilda en arbetsgrupp som ansvarar för planering och samordning av insatserna som finns i verksamhetsplanen antogs av rådet och arbetsgrupp bildades på sammanträdet. Arbetsgruppen kommer att bestå av;

Jonas Holm Kommunalråd M ordf

Stina Almberg sekr/Tillgänglighetsstrateg

Karin Eriksson Funktionrätt

Peter Andersson Neuro

Gunilla Gustin-Skoglund DHR

Anders Noreliusson Attention

Reviderat förslag till verksamhetsplan se Bilaga 1

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 17 Presentation ny förvaltningschef Marie Palmgren

Presentation av Marie Palmgren, ny förvaltningschef på Social- och omsorgsförvaltningen.

Marie har nyligen flyttat till Hudiksvall från Enköping där hon arbetade som förvaltningschef. Hon har arbetat sedan 1980 inom omsorg, socialtjänst och även lite kriminalvård och särskilt har hon arbetat mycket med demens och autism. Som chef beskriver hon sig själv som transparent, rak och tydlig.

I en så stor organisation som Social- och omsorgsförvaltningen är anser Marie att det är oundvikligt att fel uppstår när så många händer utför så många tjänster varje dag. Det viktiga då är att fokusera på lösningen d.v.s. rätta till felet och förebygga att det händer igen framför att leta syndabocker.

Hudiksvallsbornas synpunkter, intresse och engagemang är viktiga för att skapa en bra verksamhet. Allas synpunkter ska tas in och ett bra samarbete med alla människor i Hudiksvall är något Marie prioriterar.

Renée Holmberg;

LSS-boende på Sofiedal står still just nu eftersom man inväntar besked om att bygglovets vunnit laga kraft. Det drar ut på tiden eftersom bygglovsbeslutet har överklagats.

Fråga om daglig verksamhet och om brukare kan vara felplacerade; Det händer att brukare i daglig verksamhet är felplacerade d.v.s. att man egentligen skulle kunna arbeta eller att en annan verksamhet skulle passa bättre. Därför utvärderar man regelbundet om annan placering kan vara lämpligare. Det är viktigt att inte bara låta det rulla på.

Rådet tackar Renée för den här tiden som t f förvaltningschef och önskar henne lycka till när hon nu går vidare till andra arbetsuppgifter.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 18 Övriga frågor

Uppföljning av övriga frågor från sammanträdet i februari.

- Betalning av färdtjänstresor
Alla typer av kort ska kunna användas i hela länet oavsett vilket taxibolag som kör.
- Fotvård
Det är inte aktuellt för kommunen att ha fotvård i egen regi eftersom det blir en konkurrenssituation med privata aktörer. Däremot har man börjat utbilda undersköterskor i hemtjänsten i förebyggande fotvård t.ex. hur man bäst klipper naglar och hur fötter bör torkas.
- Syn- och hörselinstruktörer
Frågan om Syn- och hörselinstruktörer har lämnats vidare till Inger Myrsten.

Information om trygghetsvandring 28 maj 2019 kl 18:00-20:15. Trygghetsvandringen kommer att fokusera vägen mellan Möljen och tågstationen och området kring buss- och tågstation.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Verksamhetsplan
Rådet för
funktionshindersfrågor
2019-2022

Social- och omsorgsnämnden

Innehåll

1. Vision – Sveriges bästa kommun att leva och verka i – med 50 000 invånare i kommunen varav 25 000 i staden år 2050.....	16
2. Kommunfullmäktiges övergripande mål	16
2.1 Samhällstjänster av högsta kvalitet.....	16
2.2 Blomstrande näringsliv	16
2.3 Attraktiv och hållbar livsmiljö	16
3. Kunskapsspridning och attitydförändring	17
4. Uppföljning	17

1. Vision – Sveriges bästa kommun att leva och verka i – med 50 000 invånare i kommunen varav 25 000 i staden år 2050

När vi bygger vårt samhälle för att personer med funktionsnedsättning ska kunna vara delaktiga blir vårt samhälle bättre för alla. Att arbeta för ett tillgängligt samhälle kan därför likställas med att fullfölja kommunens vision.

Rådet ser det som sin uppgift att bidra till kommunens vision och övergripande mål genom att bidra med sina erfarenheter av och sin kunskap om att leva med funktionsnedsättningar och att sprida den kunskapen både inom och utanför kommunorganisationen.

Tillgänglighetsarbete krävs för att säkerställa att vårt samhälle är tillgängligt för alla och att allas rätt till att vara delaktiga i samhället värnas i enlighet med FN-konventionen om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

2. Kommunfullmäktiges övergripande mål

2.1 Samhällstjänster av högsta kvalitet

Om Hudiksvalls kommun ska kunna erbjuda samhällstjänster av högsta kvalitet behöver kommunens alla medarbetare ha kunskap om vad det innebär att leva med funktionsnedsättning och aktivt arbeta med tillgänglighet. Om kommunens samhällstjänster inte blir tillgängliga för alla kommer inte högsta kvalitet att kunna uppnås.

2.2 Blomstrande näringsliv

Arbete och sysselsättning är en nyckelfråga för god hälsa psykiskt och socialt eftersom en knapp ekonomi är en stor ohälsfaktor. Arbetslöshet och en svag ekonomi är idag vanligare bland personer med funktionsnedsättning (källa Folkhälsomyndighetens nationella hälsoundersökning).

Personer med funktionsnedsättning kan tillföra kompetens och nya perspektiv i arbetslivet. Rådet upplever dock att man idag ser på personer med funktionsnedsättning som en grupp som behöver tas om hand och att man därför missar den kompetens som finns. En arbetsmarknad som fungerar och är öppen för alla leder även till ett starkt näringsliv.

2.3 Attraktiv och hållbar livsmiljö

För att miljöer ska vara hållbara behöver de vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Det finns lagar och regler som ska säkerställa en grundläggande fysisk tillgänglighet. För att dessa ska tillämpas på bästa sätt behöver det finnas kunskap och motivation både inom kommunorganisationen och bland privata verksamhetsutövare.

3. Kunskapsspridning och attitydförändring

Rådet anser att det är nödvändigt att sprida kunskap för att förändra attityder när det gäller funktionsnedsättning eftersom det behövs för att motivera till förbättringsarbete inom tillgänglighetsområdet. Utan motivationen kommer inte heller besluten att fattas.

Den personliga berättelsen och det personliga mötet är enligt rådet ett mycket viktigt redskap när kunskap ska spridas. Rådet avser därför att under mandatperioden satsa på aktiviteter och insatser där den personliga berättelsen är en viktig del.

Rådet vill under mandatperioden fokusera på att genom olika aktiviteter sprida kunskap om och främja möten mellan olika parter i kommunen och personer med funktionsnedsättning enligt följande;

Mål	Målgrupp	Vad ska rådet göra?	När ska det vara klart?
Hitta en form för att arbeta		Bilda en arbetsgrupp för att planera informationsinsatserna	30-jun
Minska fördomar och öka kunskap om funktionsnedsättning	Allmänheten, personal m.fl.	Inventera vilka material som respektive riksförbund/förening har. Ta fram ett infokort som sammanfattar vad vi arbetar med.	Under 2019
Minska fördomar och öka kunskap om funktionsnedsättning	Politiker/förtroendevalda i kommunen	Bjuda in rådet/föreningarna till sammanträden t.ex. kommunfullmäktige. Arbeta för att kunskap om funktionshinder ingår i KF-utbildning.	2019-2022
Minska fördomar och öka kunskap om funktionsnedsättning	Näringslivet	Undersöka möjligheten att inleda samarbete med HNA och/eller HudikCity. Bygga vidare på samarbetet med studieförbunden.	Under 2020
Minska fördomar och öka kunskap om funktionsnedsättning	Förtroendevalda och kommunanställda	Anordna prova-på-promenader m fingerad optik, rullstol m.m. Men istället för att bjuda in söka upp verksamheter. Uppsöka skolor och erbjuda prova på. Även på mässor och dylikt.	Årligen
Minska fördomar och öka kunskap om funktionsnedsättning	Allmänheten	Delta i arrangemang vid speciella tillfällen t.ex. Seniordagen, World Mental Health Day, Hälsomässan, FN Internationella funktionshindersdagen 3 dec m.m.	Årligen

4. Uppföljning

Uppföljning kommer att ske kontinuerligt varje sammanträde med en slutlig uppföljning vid rådets sista sammanträde under 2022.