



Avtal om samverkan gemensam Företagshälsa och Reglemente för företagshälsovårdsnämnden

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande.

1. En utökad gemensam nämnd för företagshälsovård mellan Region Gävleborg, Bollnäs kommun, Gävle kommun, Hudiksvalls kommun, Ockelbo kommun, Ovanåkers kommun, Sandvikens kommun, Söderhamns kommun samt Hofors kommun ska gälla från och med den 1 januari 2019.
2. Upprättat förslag på avtal mellan parterna godkänns att gälla från och med den 1 januari 2019.
3. Upprättat förslag till reglemente för den gemensamma nämnden för företagshälsovård godkänns att gälla från och med den 1 januari 2019.
4. Nuvarande avtal och reglemente mellan Region Gävleborg, Bollnäs kommun, Gävle kommun, Ockelbo kommun, Ovanåkers kommun och Sandvikens kommun upphör att gälla den 31 december 2018.

Sammanfattning

Bollnäs, Gävle, Hudiksvall, Ockelbo, Ovanåkers och Sandvikens kommuner samt Region Gävleborg, har sedan den 1 januari 2018 inrättat en gemensam nämnd om samverkan inom företagshälsovårdsfrågor. Till grund för denna samverkan träffades ett avtal härom. Sedan nu även Söderhamns och Hofors kommuner kommer att ingå i den gemensamma nämnden upphör härvid det tidigare ingångna avtalet mellan Bollnäs, Gävle, Hudiksvall, Ockelbo, Ovanåkers och Sandvikens kommuner och Region Gävleborg från och med den 31 december 2018 och ersätts av detta avtal från och med den 1 januari 2019.

Då Hudiksvalls kommun har egen anställd FHV-specialistkompetens begränsas antalet anställda som utgör beräkningsgrund för den årliga betalningen till 2300 anställda. Resterande anställda omfattas beräkningsmässigt och insatsmässigt av kommunens egen FHV-personal.

Söderhamns kommun har avtal och kostnader med sin nuvarande leverantör till och med den

Postadress	Besöksadress	Telefon	Telefax	E-post	rg@regiongavleborg.se	Bankgiro	5031-9771
801 88 Gävle	Rektorsgatan 1	026-15 40 00	026-15 57 00	Internet	www.rg.se	Org. Nr.	232100-0198

1 januari 2019. Hofors kommun har avtal och kostnader med sin nuvarande leverantör till och med den 1 april 2019. Mot bakgrund härav kommer Söderhamns kommun under 2019 att erlägga avgift till nämnden för perioden den 1 januari–31 december 2019. Hofors kommun kommer erlägga avgift till nämnden för perioden den 1 april–31 december 2019.

Parterna är överens om att erbjuda ytterligare kommuner i Gävleborgs län att ansluta sig till den gemensamma nämnden. Regionen är värdkommun för nämnden.

Beslutsunderlag

Ärendet

Bollnäs, Gävle, Hudiksvall, Ockelbo, Ovanåkers och Sandvikens kommuner samt Region Gävleborg, nedan kallad Regionen, har kommit överens om att från och med den 1 januari 2018 inrätta en gemensam nämnd om samverkan inom företagshälsovård som ankommer på kommunerna och regionen i egenskap av arbetsgivare. Till grund för denna samverkan träffades ett avtal härom. Sedan nu även Söderhamn och Hofors kommun kommer att ingå i den gemensamma nämnden upphör härvid det tidigare ingångna avtalet mellan Bollnäs, Gävle, Hudiksvall, Ockelbo, Ovanåker och Sandvikens kommuner och Regionen den 31 december 2018 och ersätts av detta avtal den 1 januari 2019.

Då Hudiksvalls kommun har egen anställd FHV-specialistkompetens begränsas antalet anställda som utgör beräkningsgrund för den årliga betalningen till 2300 anställda. Resterande anställda omfattas beräkningsmässigt och insatsmässigt av kommunens egen FHV-personal.

Söderhamns kommun har avtal och kostnader med sin nuvarande leverantör till och med den 1 januari 2019. Hofors kommun har avtal och kostnader med sin nuvarande leverantör till och med den 1 april 2019. Mot bakgrund härav kommer Söderhamns kommun under 2019 att erlägga avgift till nämnden för perioden den 1 januari-31 december 2019. Hofors kommun kommer erlägga avgift till nämnden för perioden den 1 april–31 december 2019.

Parterna är överens om att erbjuda ytterligare kommuner i Gävleborgs län att ansluta sig till den gemensamma nämnden. Regionen är värdkommun för nämnden.

Bildandet av en gemensam Företagshälsa har många fördelar. Den huvudsakliga och övergripande målsättningen är att tillskapa en Företagshälsa som nu och framåt ger bästa möjliga stöd för att stärka ett hälsofrämjande perspektiv och arbetssätt inom områdena hälsa och arbetsmiljö.

Andra fördelar som uppnås:

- Effektivitet och konkurrenskraft – en sammanslagen Företagshälsa medför en ökad kostnadseffektivitet med mindre administration och ett bättre resursutnyttjande.
- Kompetens – ett ökat underlag möjliggör både en ökad bredd och spets inom kompetensområden som är av stor betydelse för parterna.
- Attraktionskraft – en större Företagshälsa möjliggör fler anställda inom alla yrkesområden, något som har stor betydelse för möjligheten att rekrytera attraktiv kompetens till Företagshälsan.
- Kvalitet – en större Företagshälsa har goda möjligheter att i tvärprofessionella former utveckla kvaliteten i tjänster.
- Ökad tillgänglighet – en större organisation är mindre sårbar och klarar större produktionsvariationer och större sammanhållna uppdrag.
- Kontinuitet, långsiktighet och styrning – en egen Företagshälsa har samma mål som sina ägare, vilket möjliggör ett mer kontinuerligt, långsiktigt och tryggt samarbete.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Johan Färnstrand
Regiondirektör

Ulrica Cavallin
Förvaltningschef

